

ACT® Team helpt je het beste uit jouw team te halen

ACT® Team is een slimme, innovatieve methodiek die het mogelijk maakt om in slechts 12 minuten het effect van natuurlijke en aangeleerde competenties binnen een team te meten. Deze meting geeft inzicht in de manier waarop het team zijn taken uitvoert, samenwerkt, beslissingen neemt en conflicten oplost. De overzichtelijke ACT®-Teamrapportage geeft een buitengewoon goed beeld van het gemeten team.



Het werken in teams wordt steeds belangrijker

Het werken in teams wordt steeds belangrijker. Organisaties worden platter, verantwoordelijkheden worden lager in de organisatie belegd en zelfsturing wordt belangrijker. Ook komt er meer nadruk te liggen op het werken in teams. Daarbij komt dat iedere - op output sturende - manager het liefst werkt met zelfsturende medewerkers die verantwoordelijkheid nemen voor te nemen beslissingen en uitdagingen. Werken vanuit vertrouwen is daarbij een essentiële randvoorwaarde. Het belang van een optimaal functionerend team wordt dus steeds waardevoller.

Wat is dan een optimale team-dynamiek?

Een optimaal samengesteld team werkt vanuit vertrouwen, vertoont constructief gedrag en heeft een positieve invloed op zijn omgeving. Teamleden stimuleren elkaar tot succes en hebben een substantiële bijdrage aan het geheel. ACT® Team helpt teams hun succes te vergroten en deze ook duurzaam te laten zijn.

Hoe werkt de ACT® Teammeting?

Het unieke van ACT® is de combinatie van tekst en beeld. Tijdens de meting (via internet) maakt ieder teamlid een keuze uit verschillende beelden en competentieteksten. Op beelden reageren we namelijk impulsiever, zonder na te denken, terwijl teksten vooral op cognitief niveau binnenkomen. Als er een match bestaat tussen het beeld en de tekst, dan noemen we dat een natuurlijke kracht. Als deze match ontbreekt, dan wijst dat op aangeleerde competenties. ACT® legt dus een relatie tussen competenties die iemand van nature bezit of aangeleerd heeft.

Tegelijkertijd meet ACT® waardoor iemand gedreven wordt: door zijn eigen beleving of juist door prikkels uit de omgeving? Hierdoor krijgen teamleden meer inzicht in elkaar en elkaars manier van denken en handelen. Slagkracht ontstaat door de juiste competenties in het team te verankeren. ACT® geeft inzicht in aanwezige competenties, ontwikkelpotentieel, risicovol gedrag van individuen, teams en organisaties. Als er geen balans is, kan deze met behulp van de meetresultaten hersteld worden. Mensen krijgen weer energie en de organisatie wordt weer vitaal.

De som maakt het team

Aan het einde van een teamsessie horen we vaak: “Dit hadden we jaren eerder moeten doen!”. ACT® Team werpt namelijk een licht op aspecten die eerst verborgen waren. Het is ontwikkeld vanuit het idee dat het geheel meer is dan de som der delen. Het resultaat is een optimaal presterend team.

Hoe bereik je een optimaal presterend team?

ACT® geeft een analyse op het onbewuste niveau. Daarmee wordt het team bewust gemaakt van de vervormende aspecten als het spannend wordt, als er druk op de ketel komt, als het even minder succesvol wordt. Juist deze vervormende aspecten komen op het meest ongelukkige moment: tijdens spannende tijden, tijdens crisis.

Onder druk verandert het individu in zijn gedrag. Dit is onafhankelijk van kennis, vaardigheden, ervaring en intelligentie. Het is de onderliggende drijfveer die gaat vervormen. Dat wat eerst een positieve competentie was, verandert onder druk tot een andere, vervormde competentie. Het is deze vervorming die een team af kan vlakken in de performance, efficiëntie en effectiviteit.

Vervorming wordt zichtbaar op het meest vervelende moment: als de druk toeneemt

Zicht op de aanpassing en vervorming binnen het team is key

Ontdekken van de vervormingen onder druk zijn de sleutelwoorden voor het nieuwe team. Waar zit het individu in de aanpassing en waar treedt zijn/haar vervorming op in de samenwerking met anderen? Want juist als het spannend wordt, juist als de schouders eronder moeten, treedt de vervorming in al zijn glorie naar buiten: we raken respect kwijt, we roepen irritaties op, we maken sneller ruzie en we presteren minder. ACT® leert het team de vervormingen te onderkennen, het van elkaar te weten en daardoor de invloed van de vervorming te verkleinen. Het maakt van het team een team op bewust maar ook op onbewust niveau. En alleen het voetbal elftal met deze balans in zich wordt wereldkampioen: vaardigheden gecombineerd met innerlijke bewustzijn.



De ACT® Team rapportage bevat heldere overzichten

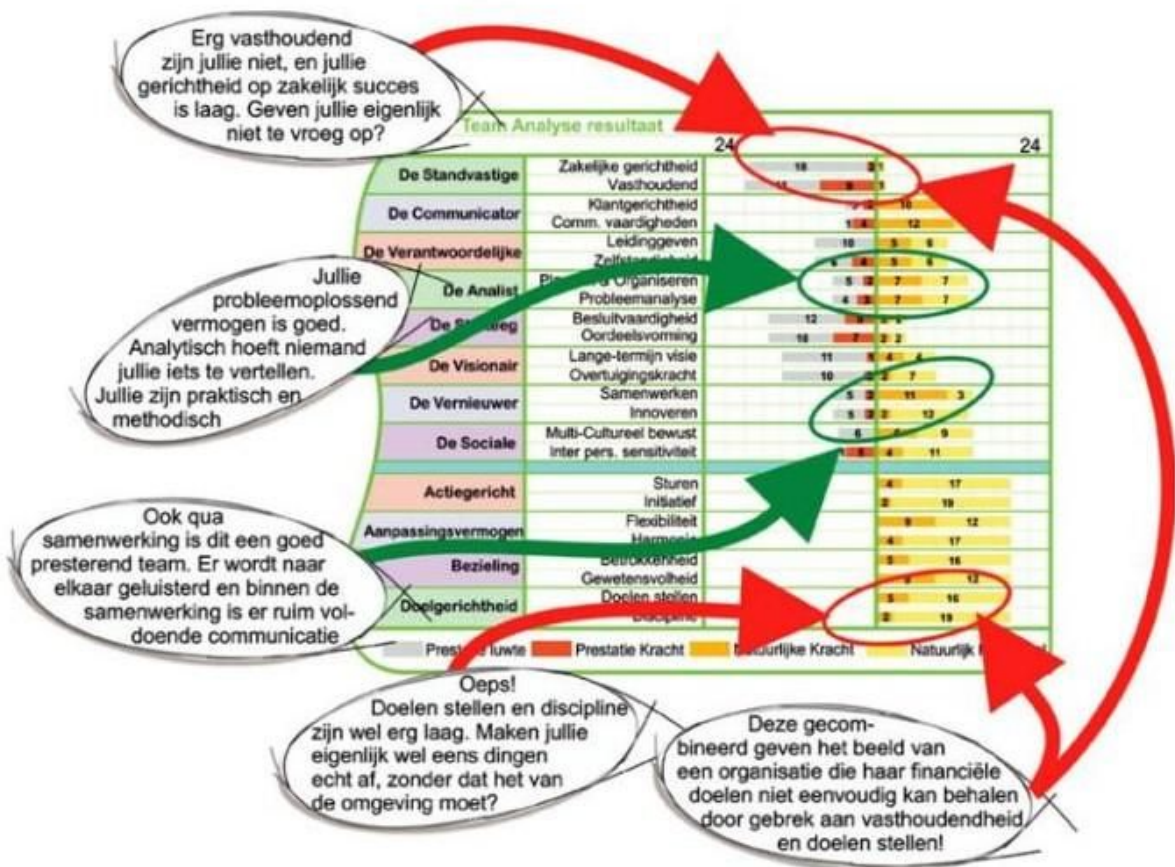
Een geoefende ACTor kan onmiddellijk de uitslag van de diverse overzichten interpreteren en doorspreken. Hieronder zullen we een aantal voorbeelden van deze overzichten toelichten door korte interpretaties weer te geven in de tekstkaders. Het betreft de volgende overzichten:

- De Teamanalyse Resultaten
- De Loonsom grafiek
- Typevoorkeur grafiek met behorende schaduw
- Micro-benchmark van het team

De Teamanalyse Resultaten

In dit overzicht zijn de metingen van elk individu bij elkaar opgeteld. Dit geeft een totaal beeld van de Natuurlijke Kracht, het Natuurlijk Potentieel, de Prestatie Kracht en het Terecht Onbenutte deel van het team. Een dergelijke grafiek geeft direct inzicht in de mogelijkheden van het team.

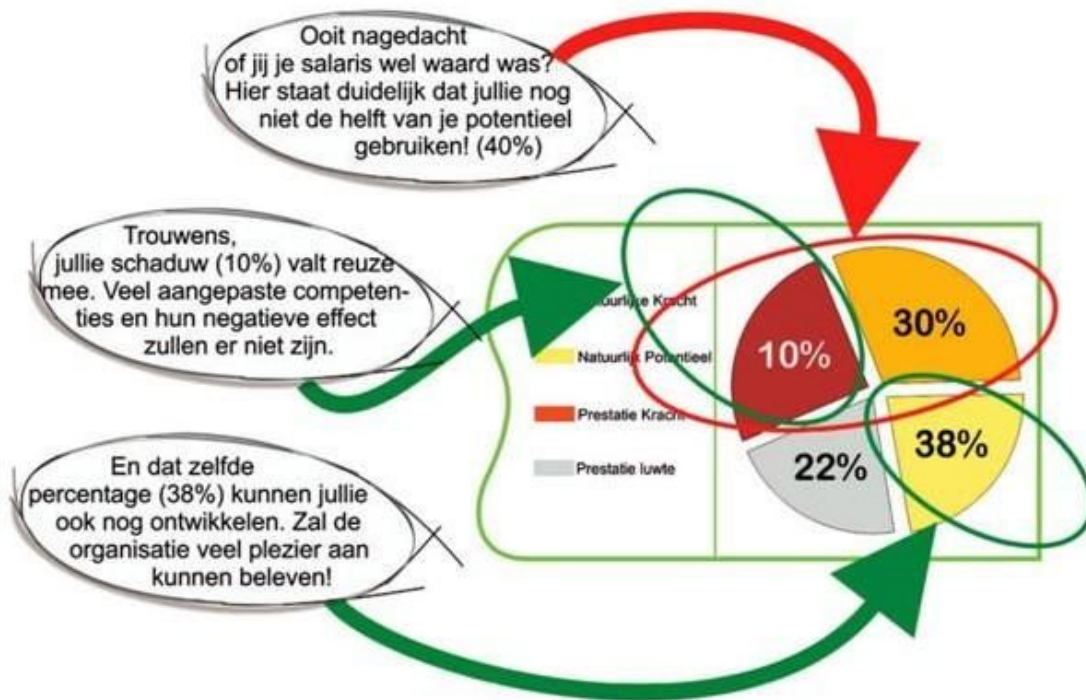
- **Natuurlijke kracht** is waar je goed in bent en waar je energie van krijgt
- **Prestatie Kracht** is waar je heel goed in bent, maar wat je energie kost
- **Natuurlijk Potentieel** is wat je nog kunt ontwikkelen en wat ook aan te raden is
- **Terecht Onbenut** is wat je nog te ontwikkelen hebt, maar wat je afgeraden wordt (het gaat je energie kosten)





Loonsomgrafiek

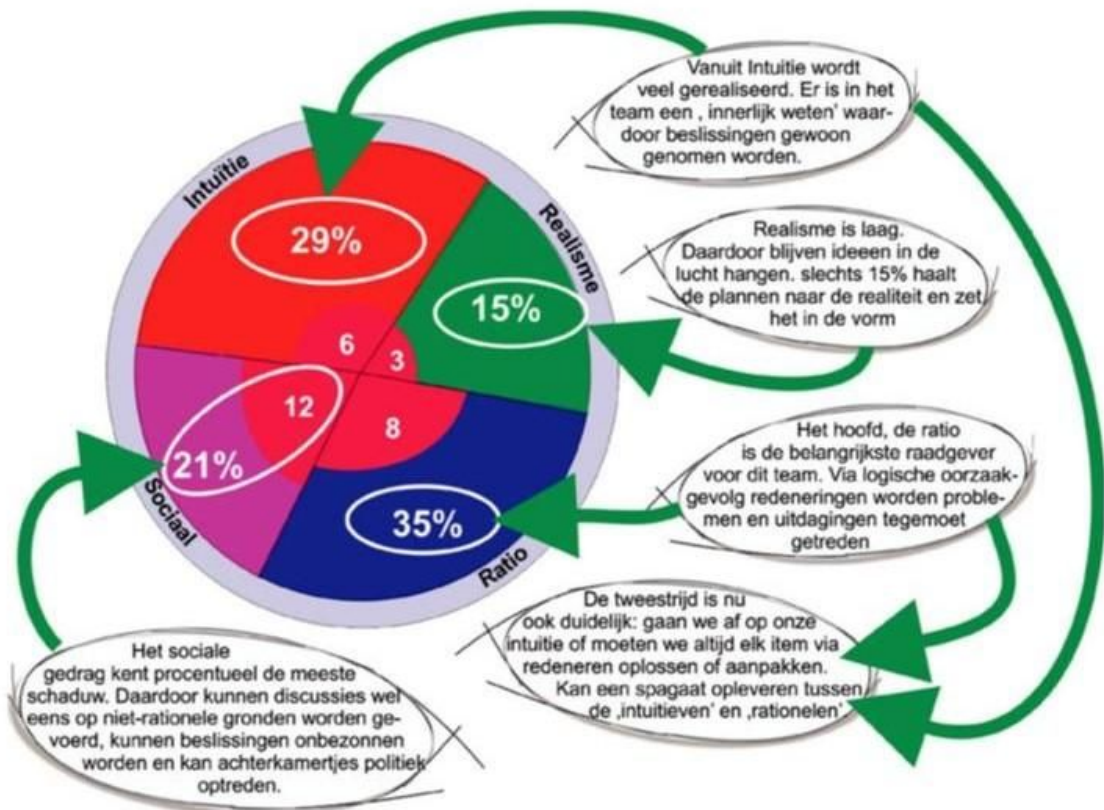
Hieronder een totaalgrafiek die de som weergeeft van alle competenties. Het geeft aan welk percentage van de competenties daadwerkelijk benut worden. Het is een interessante grafiek waarin direct zichtbaar is wat dit team nog te ontwikkelen heeft.





Typevoorkeur grafiek met behorende schaduw

Hieronder een totaal grafiek waarin het effect van de schaduwwerking zichtbaar wordt in relatie tot de type-voorkeur van het team. Het geeft weer wat het effect van de aangepaste competenties (schaduw) is op elk van de vier typen (Intuïtief, Rationeel, Gevoelsmatig en Realistisch). Dit resultaat kan zeer helpend zijn om te begrijpen op welke wijze beslissingen genomen worden, vergaderingen verlopen, en op wijze gecommuniceerd wordt.





De micro-benchmark van het team

Hieronder de micro-benchmark van het team, waarin helder wordt wie welke kwaliteit kan lenen en van welke collega('s) en welke kwaliteiten mensen nog kunnen leren van collega's. Deze grafiek is een belangrijk hulpmiddel bij het leren vragen om advies van iemand die bewezen heeft dit te kunnen. Op basis van de meting wordt bepaald of iemand geveer of lener wordt op een bepaalde competentie. Het geeft het team op vele fronten een extra dynamiek: Het durven lenen van iemand is ineens transparant, de kwaliteiten hoeven niet geleerd te worden (het ligt in het gebied "terecht onbenut") maar geleend: het is dus een vraag om advies in een specifiek geval. Het opent nieuwe wegen om de efficiëntie van het team te verbeteren.

